

**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome MATTEO MAJER  
Indirizzo VIA SAN MARCO, 15 – 31031 CAERANO DI SAN MARCO (TV)  
Telefono (39) 347 0755007  
Fax  
E-mail [matteo@matteomajer.it](mailto:matteo@matteomajer.it)  
Sito [www.matteomajer.it](http://www.matteomajer.it)

Nazionalità Italiana  
Data di nascita [ 22/02/1969 ]

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

- Date (da – a) [ Da GIUGNO 2022 ad oggi ]  
• Nome e indirizzo del datore di lavoro Unite Srl  
• Tipo di azienda o settore Imprenditorialità, consulenza alle imprese  
• Tipo di impiego **Direttore Didattico**  
• Principali mansioni e responsabilità Organizzazione della didattica di ACCADEMIA DEL VALORE, scuola per imprenditori. Formazione e consulenza in ambito organizzazione, scelta contenuti, predisposizione moduli didattici, gestione rapporti con aziende ed imprenditori, schede di valutazione e soddisfazione, innovazione dei contenuti.  
.
  
- Date (da – a) [ Da GENNAIO 2004 ad oggi ]  
• Nome e indirizzo del datore di lavoro Matteo Majer  
• Tipo di azienda o settore Risorse Umane  
• Tipo di impiego **Libero professionista**  
• Principali mansioni e responsabilità Formazione e consulenza in ambito organizzazione aziendale (valutazione del clima e dello Stress Lavoro Correlato) e sui sistemi di gestione del personale (selezione, valutazione del potenziale, formazione).  
Formazione comportamentale indoor ed outdoor su: team building, gestione dello stress, leadership, problem solving, gestione del tempo e altro.  
Coaching per privati su: WLB, evoluzione personale e consulenza di carriera.
  
- Date (da – a) [ Da 01/2004 a 12/2019 ]  
• Nome e indirizzo del datore di lavoro Perseo Srl Unipersonale  
• Tipo di azienda o settore Risorse Umane  
• Tipo di impiego **Amministratore**  
• Principali mansioni e responsabilità Amministrazione società, rapporti con fornitori e clienti. Marketing e comunicazione, vendita servizi.  
Formazione e consulenza in ambito organizzazione aziendale (valutazione del clima e dello

Stress Lavoro Correlato, descrizione ruoli e processi) e sui sistemi di gestione del personale (selezione, valutazione del potenziale, valutazione delle prestazioni, formazione).

Formazione comportamentale indoor ed outdoor su: team building, comunicazione, leadership, problem solving, gestione dello stress, e altro.

Coaching per imprenditori, manager e direttori di funzione su: WLB, leadership, gestione dei collaboratori, consulenza di carriera e outplacement.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

[ Da 10/2003 a 06/2007 ]

Isoclima S.p.A., gruppo Finind Este (PD)

Vetro seconde lavorazioni

#### **Responsabile del personale**

Temporary Manager Responsabile del personale: organizzazione aziendale (definizione processi, ruoli, funzioni, organigrammi) gestione del personale, relazioni sindacali, organizzazione aziendale e procedure per la qualità ISO TS, contratti e assunzioni, selezione, formazione, sistemi di valutazione potenziale, posizioni e prestazioni.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

[ Dal 01/2001 al 09/2003 ]

Selco Group, Onara di Tombolo (PD)

Elettromeccanica

#### **Responsabile del personale**

Responsabile Personale e Risorse Umane. Organizzazione aziendale, analisi delle competenze, valutazione del potenziale, delle posizioni, delle prestazioni e gestione del sistema premiante, ricerca e selezione di impiegati e dirigenti in Italia e all'estero, formazione manageriale e specialistica, gestione risorse umane.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

[Dal 01/2001 a 12/2001]

Gruppo Parpas, Cadoneghe (PD)

Meccanica

#### **Responsabile risorse umane**

Responsabile Risorse Umane in gruppo aziendale del settore macchine utensili. Ricerca e selezione, sistema premiante, formazione, organizzazione, analisi delle posizioni, relazioni interne e, in parte, relazioni sindacali.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

[Dal 06/1999 al 12/2000]

Italia Lavora, Gruppo Select

Fornitura lavoro temporaneo

#### **Responsabile di filiale**

Organizzazione della filiale e gestione collaboratori; contatto con i clienti, analisi della domanda e dei bisogni e cura di tutti gli aspetti tecnici e commerciali.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

[Dal 1995 al 06/1999]

Perseo S.r.l. Padova

Terziario, consulenza ad imprese e PA, in ambito Risorse Umane

#### **Consulente**

Selezione, Valutazione del potenziale, Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane per varie società ed organizzazioni, principalmente: Knowledge Value (MI), Kantea (BZ), Towers Perrin (MI) e Università degli Studi di Padova.

Attività di formazione presso aziende di varie dimensioni, tipologie e settori.

## **ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

[Da settembre 1983 a giugno 1988]

Liceo Classico Raimondo Franchetti , Mestre (VE)

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li> </ul>	Formazione classica: latino, greco, italiano, inglese, storia, filosofia, geografia, storia dell'arte.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Qualifica conseguita</li> <li>• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)</li> </ul>	Diploma di maturità classica (42/60)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> </ul>	[Da settembre 1988 a marzo 1993]
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li> </ul>	Università di Padova, Corso di laurea in Psicologia del lavoro.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li> </ul>	Questionari, teorie e tecniche dei test, la personalità, sociologia del lavoro, organizzazione aziendale, scienze della formazione, psicologia del lavoro, statistica.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Qualifica conseguita</li> <li>• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)</li> </ul>	Laurea in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni (104/110)

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> </ul>	[Da settembre 1996 a settembre 1998, 2 anni]
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li> </ul>	Perseo Srl.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li> </ul>	Valutazione del potenziale, tecniche di selezione del personale, il processo di formazione del personale.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Qualifica conseguita</li> <li>• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)</li> </ul>	MASTER in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.

## CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

Problem solving e presa di decisione, comunicazione, leadership, lavoro in team, parlare in pubblico, organizzazione, gestione delle risorse umane e finanziarie.

MADRELINGUA

[Italiano]

ALTRE LINGUA

[INGLESE]

- Capacità di lettura

[buona]

- Capacità di scrittura

[buona]

- Capacità di espressione orale

[buona]

[PORTOGHESE]

- Capacità di lettura

[buono]

- Capacità di scrittura

[buono]

- Capacità di espressione orale

[buono]

CAPACITÀ E COMPETENZE  
RELAZIONALI

Capacità a vivere e lavorare con altre persone e gestirle al fine del raggiungimento dei risultati.

Capacità di comunicazione e relazione interpersonale acquisita sia durante il periodo di formazione, che durante il periodo di lavoro presso vari tipi di clienti: dal pubblico al privato, su vari settori e con imprese di diverse dimensioni.

CAPACITÀ E COMPETENZE  
ORGANIZZATIVE

Predisposizione alla leadership ed ai lavori di responsabilità acquisita durante tutte le finora attività svolte.

	Abità nell'organizzazione personale, "Vivo" con l'agenda sempre aggiornata.
CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE	Competenze informatiche: word, excel, power point, internet.
ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE	Sport: sci alpinismo, alpinismo, tennistavolo, windsurf, vela.
PATENTE O PATENTI	Automobile, B1
<b>ULTERIORI INFORMAZIONI</b>	<b>PUBBLICAZIONI e RELAZIONI A CONGRESSI</b>
	2021 Intervista su magazine " <b>Crescita personale</b> ", n.10, edizioni Area 51 (Bologna).
	2020 Articolo sul <b>coaching esperienziale</b> <a href="https://qi.hogrefe.it/it/rivista/il-coaching-esperienziale/">https://qi.hogrefe.it/it/rivista/il-coaching-esperienziale/</a>
	2019 Articolo sulla <b>formazione esperienziale</b> <a href="https://qi.hogrefe.it/it/rivista/la-formazione-esperienziale-outdoor/">https://qi.hogrefe.it/it/rivista/la-formazione-esperienziale-outdoor/</a>
	2017 <b>Libro "Ricerca-intervento di valutazione dello stress lavoro correlato"</b> esempio di analisi approfondita presso la Direzione Regionale Piemonte di Trenitalia S.p.A., CLEUP (Padova), pp 112.
	2015 Collana di 3 E-book, " <b>Come crearsi un progetto di vita e vivere felici</b> ", Area 51 (Bologna).
	2014, 6 novembre. <b>Relatore</b> alla conferenza finale del Progetto WELNESS. Competenze per un reale benessere, argomento: "Work-life balance, come trovare un equilibrio tra vita professionale e privata", Firenze.
	2013 e-book " <b>La libert� vera</b> , alla ricerca della propria natura e del benessere personale"; scaricabile gratuitamente dal sito <a href="http://www.matteomajer.it">www.matteomajer.it</a> .
	2010 libro " <b>Casi Performance</b> ", valutazione e sviluppo di competenze attraverso attivit� di gruppo outdoor e indoor; L.I. Cortina, Padova, pp 129.
	2010 documento " <b>Lavorare con competenza</b> ", figure professionali e competenze richieste all'interno dei servizi IREA; IREA Fondazione, pp 32.
	2008 – 2010 vari <b>articoli sul coaching, sulla formazione e sulla selezione del personale</b> presso Dipsi, <a href="http://www.dipsi.eu">www.dipsi.eu</a>
	2006 Partecipazione al progetto: "Cooperative e imprese sociali come driver nell'inserimento delle risorse appartenenti alle categorie protette: il ruolo della finanza etica e dell'approccio per competenze nell'inserimento", effettuazione <b>interviste semi-strutturate e definizione di modello delle competenze</b> in collaborazione con Universit� di Padova, prof. Andrea Marella.
	2000 - 2003 recensioni varie sulla rivista "Risorsa Uomo" su articoli inerenti la Psicologia del Lavoro.

Autorizzo il trattamento dei propri dati personali contenuti nel mio curriculum ai sensi dell'art. 13 decreto legislativo n. 196/2003 e art. 13 GDPR 679/2016.

Il sottoscritto Matteo Majer   consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art.76 del DPR 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel seguente curriculum vitae, redatto in formato europeo corrispondono a verit .

Caerano di San Marco (TV), novembre 2023

Firma:

